



Grupo
Dynasol



Grupo
Dynasol

Responsabilidad Social Corporativa

Quiénes Somos

Alianza Estratégica

Dynasol es una 50/50 joint venture de KUO y Repsol, formalizada en Octubre de 2015.

Acerca de KUO

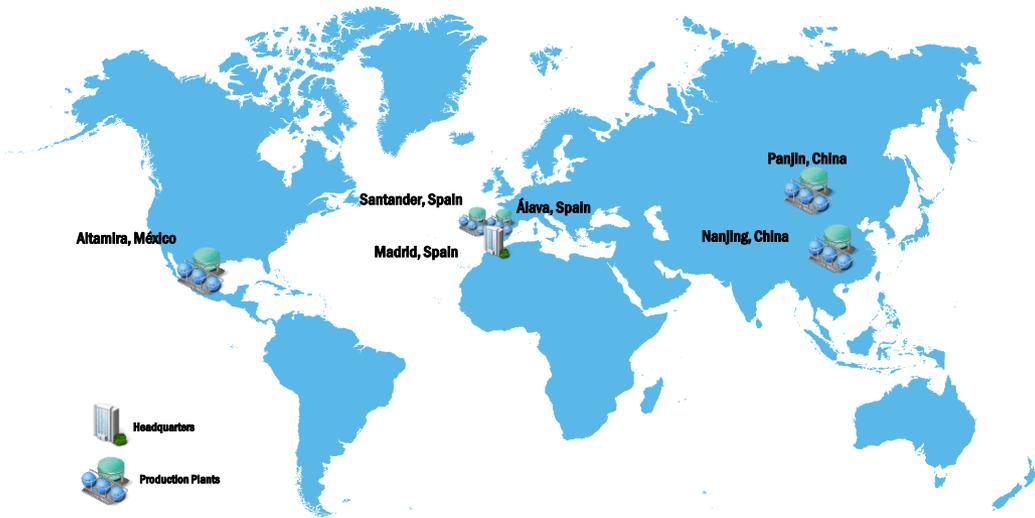
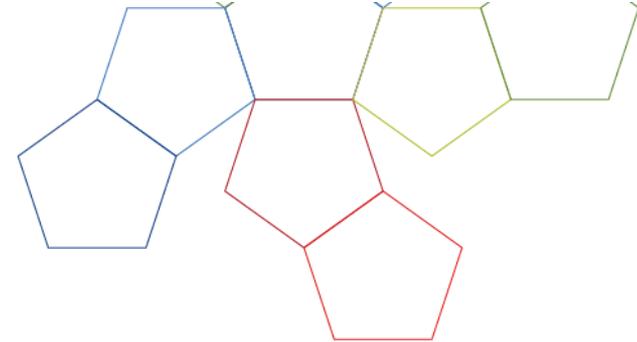
- ✓ Uno de los grupos industriales más grandes de México
- ✓ Equipo multicultural de 17.000 empleados
- ✓ Presencia en más de 70 países en los cinco continentes

Acerca de REPSOL

- ✓ Uno de las 10 empresas petroleras más grandes a nivel mundial
- ✓ 24.000 empleados a nivel mundial.
- ✓ Innovador de la industria con grandes inversiones en R&D.
- ✓ Presencia en más de 50 países.



Localización de Sitios Productivos y Oficinas



Altamira, México Capacidad: 260,000 MT

- 5 Trenes de Reacción
- 7 Líneas de Acabado
- 1 Planta Piloto
- ESBR, SSBR, SBC y NBR



Santander, España Capacidad: 120,000 MT

- 2 Trenes de Reacción
- 3 Líneas de Acabado
- 1 Planta Piloto
- SBS, SEBS



Álava, España Capacidad: >30,000 MT

- 2 Trenes de Reacción
- Acelerantes, colorantes, fitosanitarios, biocidas, sulfuro y sulfito de sodio.



Panjin, China (2015) Capacidad: 100,000 MT

- 2 Trenes de Reacción
- 3 Líneas de Acabado
- 1 Planta Piloto
- SBS, S-SBR



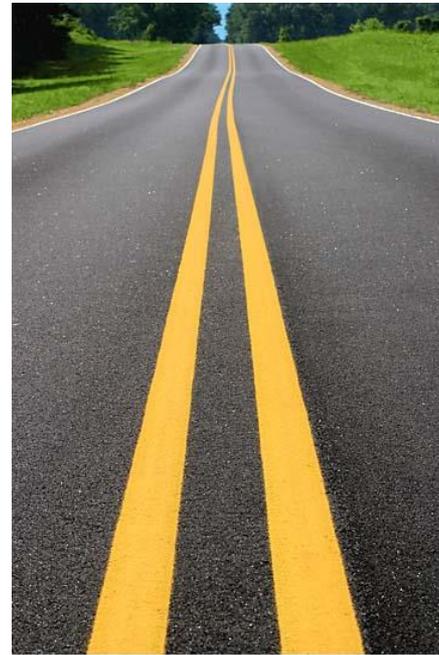
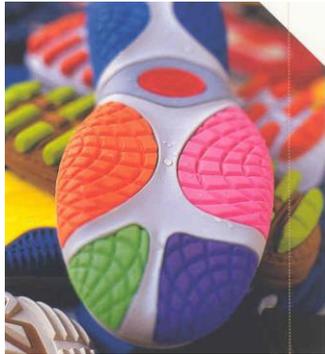
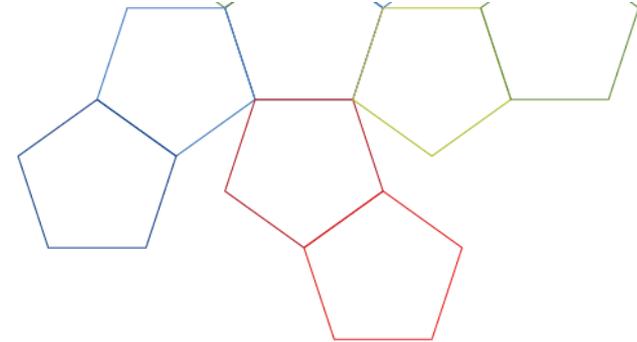
Nanjing, China (2015) Capacidad: 30,000 MT

- 1 Tren de Reacción
- 1 Línea de Acabado
- NBR



Estamos entre los 10 mayores productores de caucho del mundo, exportamos a más de 70 países

Productos y aplicaciones



700-088060 © Dave Robertson / Masterfile www.masterfile.com

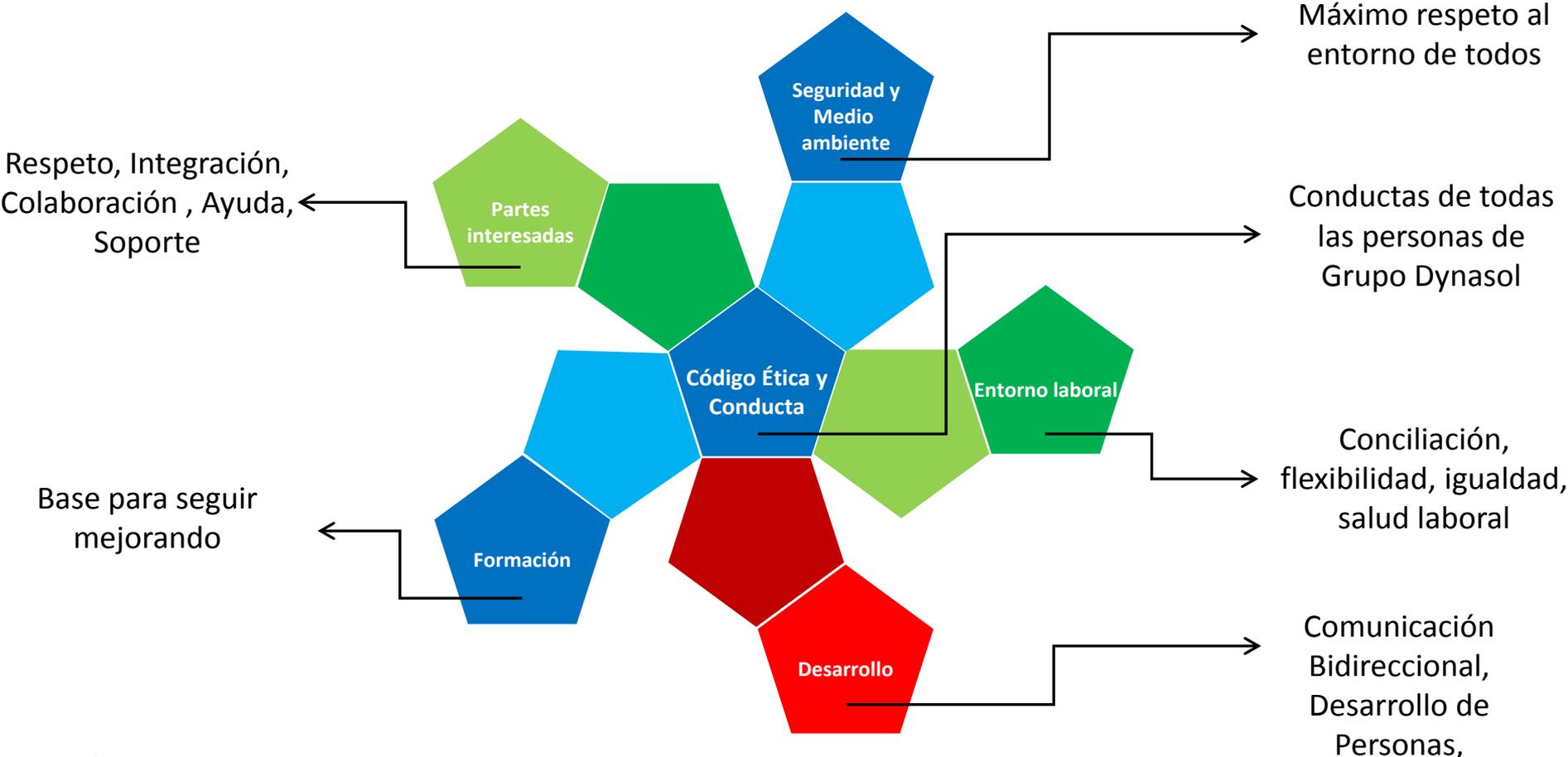
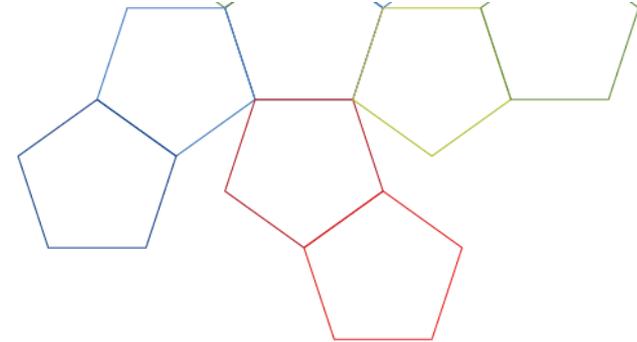


700-166702 © Burazin / Masterfile www.masterfile.com

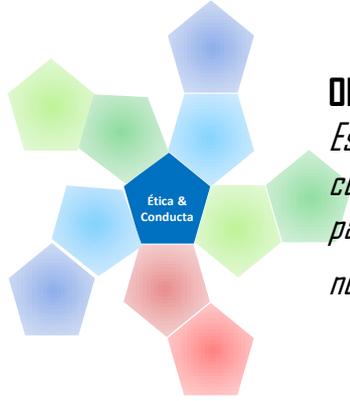


RSC

Pilares del Grupo Dynasol



Código de Ética y Conducta



Objetivo de la Norma Ética y Conducta Grupo Dynasol

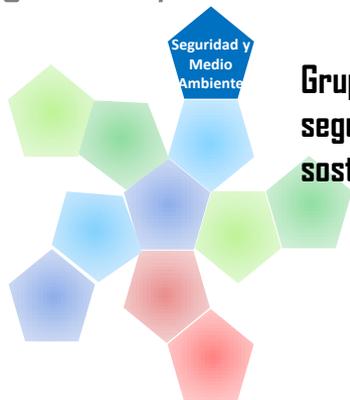
Establecer las pautas generales que deben regir la conducta del Grupo Dynasol y de todos sus empleados en el cumplimiento de sus funciones y en sus relaciones comerciales y profesionales, actuando de acuerdo con las leyes de cada país y respetando los principios éticos de sus respectivas culturas si desarrollan sus actividades en otros ámbitos a nombre de la Empresa



Pautas de Conducta



Seguridad y Medio ambiente



Grupo Dynasol asume el compromiso de desarrollar sus actividades considerando como valores esenciales la seguridad, la salud de las personas y la protección del medio ambiente. Lo consideramos como base de sostenibilidad de nuestro negocio.



Políticas de Salud, Seguridad y Medio Ambiente

Normativa del Grupo Dynasol

El Grupo Dynasol como proveedor de soluciones diferenciadas para el mercado de elastómeros y especialidades químicas asume el compromiso de desarrollar sus actividades considerando la salud de las personas, la seguridad y la protección del medio ambiente como pilar estratégico esencial y transversal a todas sus actividades. Para lograrlo, el Grupo Dynasol se guía por unos principios.

Liderazgo y cultura

La Dirección liderará los programas de seguridad, salud y medio ambiente, considerándolos como prioritarios en la toma de decisiones, y proporcionarán los recursos necesarios, asegurándose de que todo el personal tiene las habilidades necesarias y trabaja de acuerdo con los principios establecidos.

Asimismo, la Dirección impulsará una cultura de seguridad, salud y medio ambiente que promueva la adecuada percepción del riesgo, la transparencia y confianza en el reporte, el aprendizaje continuo y la innovación.

Incorporación de criterios de salud, seguridad y medio ambiente en todo el ciclo de las actividades

El Grupo Dynasol asegurará la *gestión proactiva del riesgo y de los impactos en todo el ciclo de las actividades y productos* con objeto de prevenir daños en las personas, los bienes y el entorno.

Gestión integrada

La línea de mando integrará la seguridad, salud y el medio ambiente en la gestión del negocio, siendo responsable de la aplicación del sistema de gestión y de la obtención de sus resultados.

Cumplimiento de las normas

El Grupo Dynasol cumplirá las leyes locales y la normativa interna independientemente del área geográfica donde opere, que se elabora considerando las tendencias legislativas y los estándares internacionales, planificando en consecuencia.

Mejora continua

El Grupo Dynasol establecerá objetivos de mejora y metas en seguridad, salud y medio ambiente de forma sistemática, evaluando el desempeño y aplicando las correcciones necesarias para alcanzar los logros propuestos, definiendo procesos de verificación, auditoría y control para asegurarlos.

Comunicación y relaciones con la sociedad

El Grupo Dynasol mantendrá canales de comunicación con los grupos de interés y trabajará conjuntamente con las comunidades locales y la sociedad, aportando su conocimiento e informando de manera fiable y transparente.

Sea cual sea el puesto o ubicación geográfica, todos los empleados y contratistas son responsables de su propia seguridad, así como de contribuir a la salud, seguridad y desempeño ambiental individual y colectivo.

La Seguridad, Salud y Medio Ambiente son principios básicos en la toma de decisiones, todos los empleados y contratistas tienen la responsabilidad de asumir este principio que será además apoyado por la Dirección.

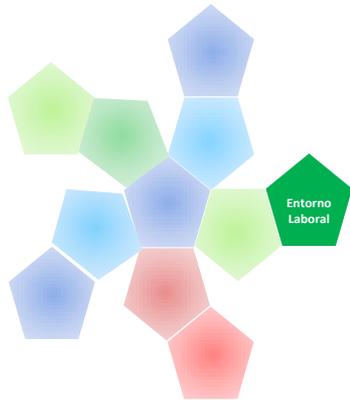
Salvador Ruiz López
Director de Operaciones

Felipe de Jesús Varela Hernández
Director General Grupo Dynasol



Fecha publicación: 30 / 3 / 2016

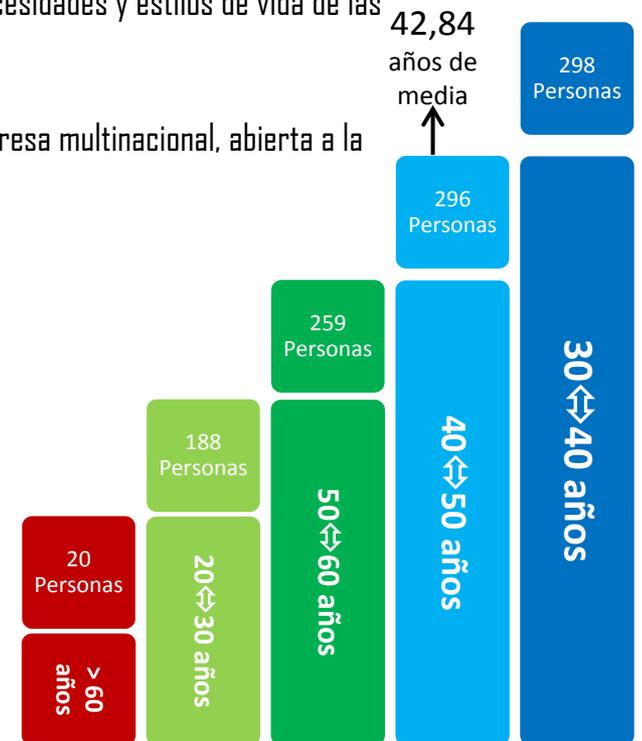
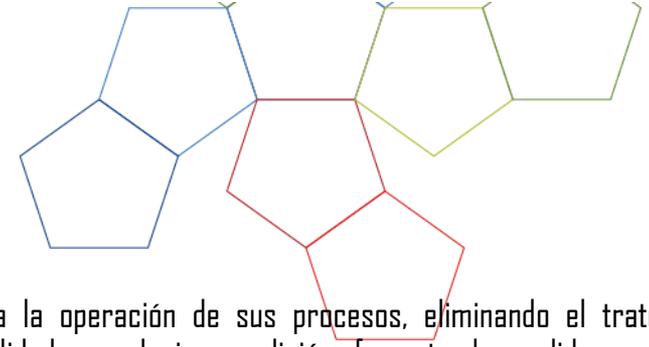
Entorno laboral



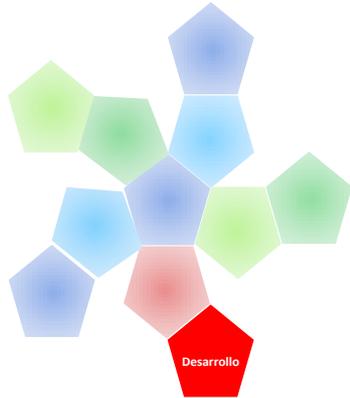
✓ **Grupo Dynasol** mantiene un ambiente adecuado para la operación de sus procesos, eliminando el trato discriminatorio por cuestión de género, edad, nacionalidad o cualquier condición, fomentando medidas que faciliten el equilibrio entre la vida personal y profesional (flexibilidad horaria, teletrabajo, etc.) y facilitando la incorporación de personas con capacidades diferentes.

- ✓ Nuestro objetivo es contar con un entorno de trabajo cada vez más flexible, que fomente el trabajo colaborativo y contribuya a ser una empresa cada vez más competitiva, innovadora, moderna y adaptada a las nuevas necesidades y estilos de vida de las sociedades en las que opera.
- ✓ En los procesos de reclutamiento y selección se favorece el desarrollo de una cultura de empresa multinacional, abierta a la diversidad y a la multiculturalidad.

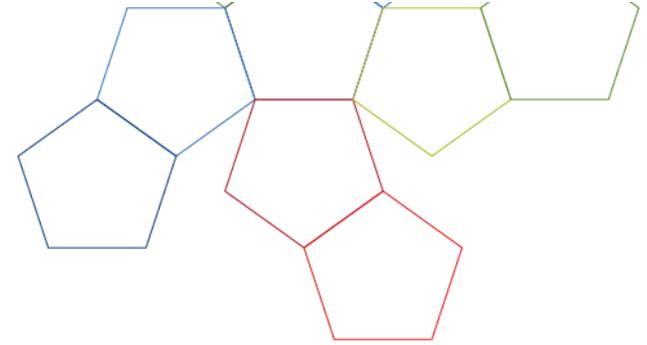
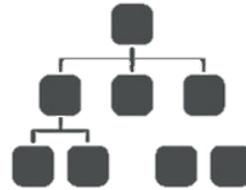
Total	880	181
Teletrabajo	0	6
Jornada reducida	2	8
Jornada ordinaria	347	136
Jornada a turnos	533	45
	Hombres	Mujeres



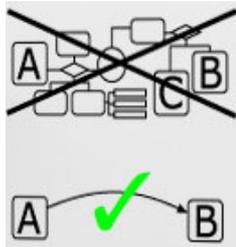
Desarrollo



Nueva Estructura



Proyectos Lean



Entorno

Organización

Personas

Movilidad y Desarrollo de cobertura de vacantes



Programa Talento Joven (12)



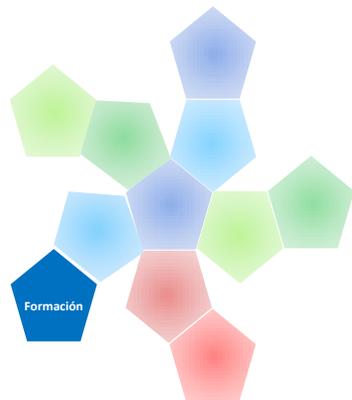
Plan de Formación de Grupo Dynasol



Incorporación de Personas con capacidades Diferentes

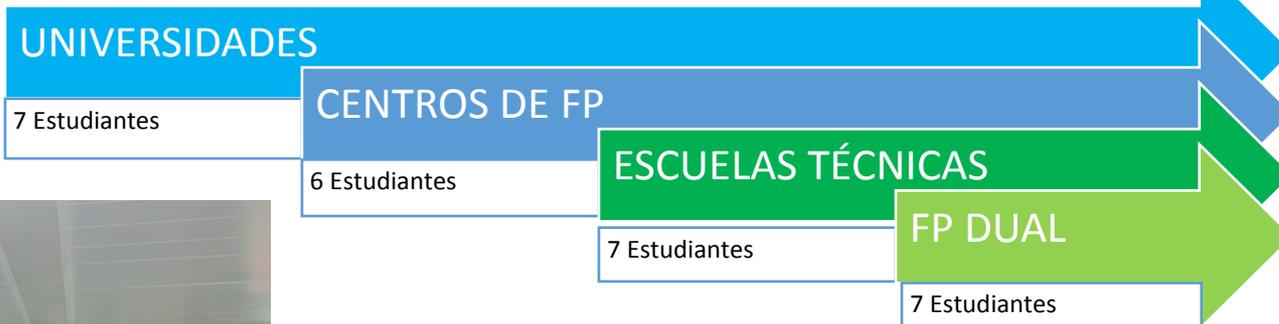


Formación - Entorno



Comprometidos con el desarrollo profesional y personal de nuestro entorno

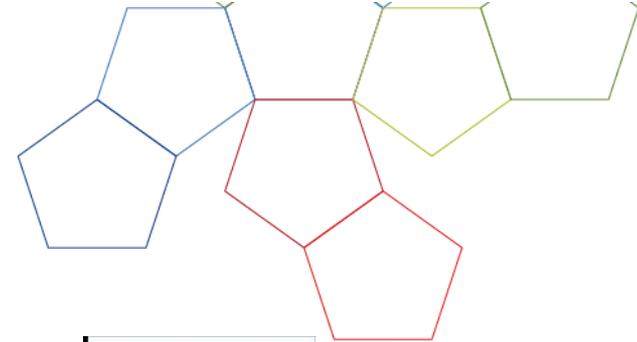
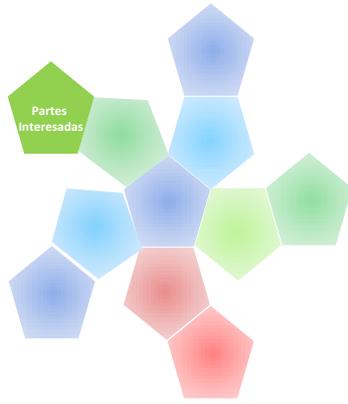
PRÁCTICAS FORMATIVAS



Programa de desarrollo de talento

Objetivo: Fomentar el desarrollo de los jóvenes de alto potencial, permitiendo que a medio plazo estén capacitados para incorporarse a puestos de mayor responsabilidad.

Partes Interesadas



Foros / Asociaciones

- AVEQ-KIMIKA Asociación Vizcaína de Empresas Químicas
- Colegio Químicos de Cantabria
- Cámara de Comercio de Álava
- Universidad de Cantabria
- Universidad del País Vasco
- Universidad de Salamanca
- Cámara Comercio Cantabria
- CEDE Cantabria.

Colaboraciones / Patrocinios

- Patrocinio de entidades deportivas del entorno (CD Lantaron), SDR Pedreña).
- Colaboración Carrera Cross del Colegio Público Príncipe de España de Miranda.
- Patrocinio a la Escuela de Fútbol Base de Marina de Cudeyo.
- Colaboración actividades deportivas y culturales con entidades locales.
- Colaboración con los grupos de empresa.

Acciones sociales / Entorno

- Campaña de recogida de alimentos.
- Colaboración con la Cruz Roja Española.
- Colaboración con UNICEF a través de compra de tarjetas navideñas
- Proyecto ARROPA: recogida de ropa en colaboración con CÁRITAS.
- Prevención de cáncer, con la AECC.
- Campañas Donación de Sangre.
- Jornadas ecoturismo Ayto. Marina de Cudeyo.



Certificaciones / Reconocimientos

Grupo Dynasol



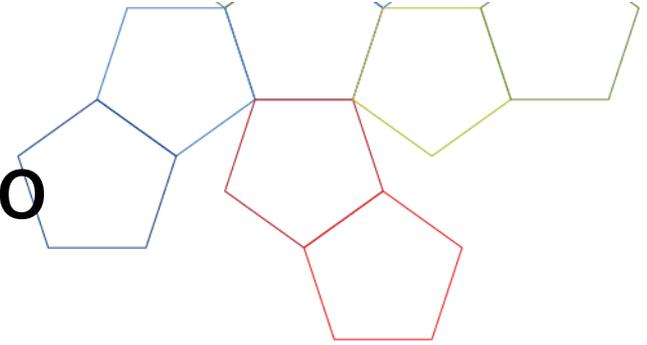


Dynasol Elastómeros

Responsabilidad Social Corporativa

Dynasol Elastómeros-Gajano

Seguridad y Medio Ambiente



- ✓ Estamos plenamente convencidos de la prioridad que en todas nuestras tareas supone el máximo respeto por la seguridad y el medioambiente, tanto para nuestras personas e instalaciones como para nuestro entorno.
- ✓ Tenemos un amplio programa de actividades (inversiones, planes de mejora, reducción de accidentabilidad, formación, concienciación, inspecciones, simulacros, etc.) que comprometen a toda nuestra organización.

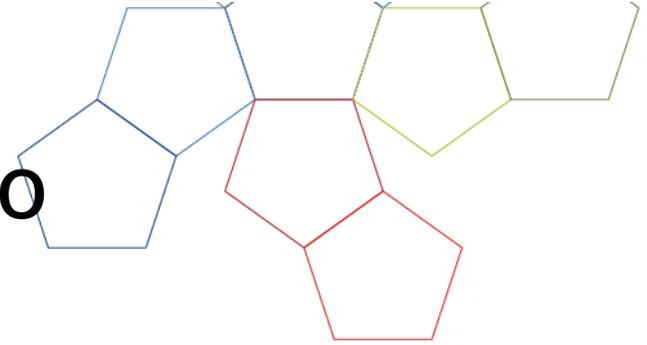


INVERSIONES SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE

En los últimos 5 años Dynasol Elastómeros ha invertido en el Complejo de Gajano un total de 12 millones € para mejorar sus instalaciones en seguridad y medioambiente, lo que supone un tercio de su inversión total en el mismo periodo.

Dynasol Elastómeros-Gajano

Entorno Laboral



- ✓ En 2016 se ha alcanzado la mayor producción anual de la Planta en los últimos 10 años: 91.057 t. El presupuesto para 2017 incluye un incremento del 3% . Se exporta más del 90% de la producción a 70 países diferentes.
- ✓ En la actualidad trabajamos más de 400 personas en el Complejo
- ✓ En el año 2016 se han impartido un total de 6048h de formación.
- ✓ En construcción actualmente **el nuevo Edificio Tecnológico**, que iniciará sus actividades en Junio 2017 consolidando la integración en el Complejo de Gajano de todas las actividades I+D+I de Grupo Dynasol España, abriendo nuevas posibilidades de colaboración con entidades públicas y privadas de la región.

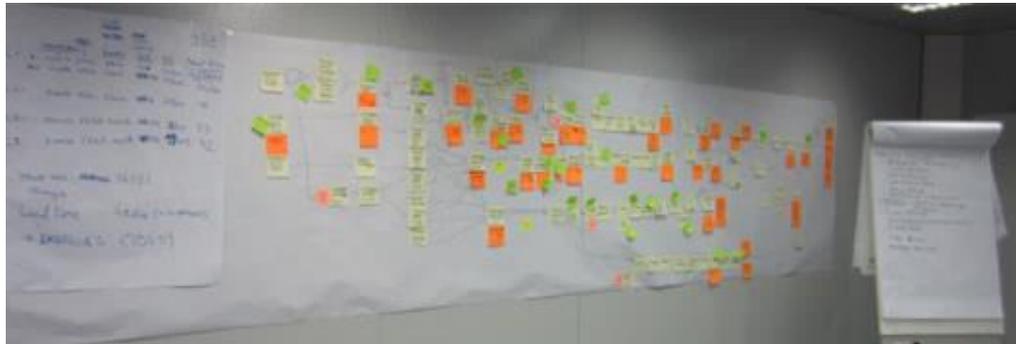
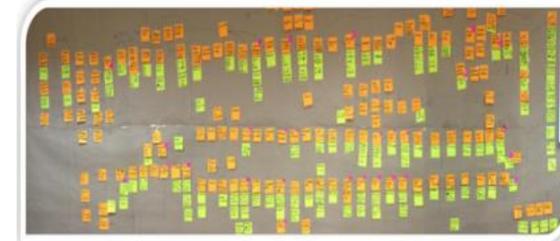
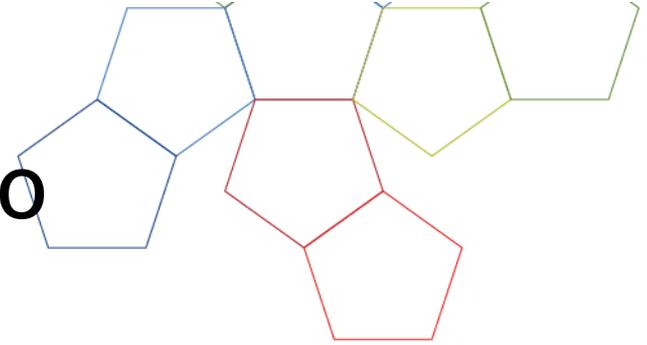


Dynasol Elastómeros-Gajano

Desarrollo

En 2016 se inició un Proyecto basado en metodología Lean Manufacturing, que en la actualidad cuenta con seis equipos de trabajo transversales, involucra a más de 50 personas del Complejo y aborda diferentes áreas : fiabilidad, eficiencia energética, mejora de calidad y servicio al cliente, potenciando el **desarrollo de nuestro negocio y su continuidad a largo plazo.**

Este proyecto se ha extendido a las Plantas de Mexico y España y es una de las claves de optimización del proceso que ya está dando excelentes resultados. **Fomenta trabajo colaborativo y el desarrollo de las personas.**



Dynasol Elastómeros-Gajano

Partes Interesadas

Campaña Donación Sangre



Escuela de remo Pedreña



GRAN PREMIO DE TRAINERAS DYNASOL



Campaña Alimentos



50 Aniversario Dynasol Gajano



Jornadas de Puertas Abiertas





Grupo
Dynasol

Responsabilidad Social Corporativa